

МЕМОРАНДУМ

про співпрацю між Чернівецьким національним університетом імені
Юрія Федьковича та Чернівецьким обласним центром зайнятості

м. Чернівці

«28» 01 2022 року

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони **Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича**, (надалі – Чернівецький університет), в особі ректора ПЕТРИШИНА Р. І., діючого на підставі Статуту Чернівецького університету і **Чернівецький обласний центр зайнятості** – (надалі - Центр зайнятості), з другої сторони, в особі директора КОЖОЛЯНКО Л.М., що діє на підставі Положення (далі разом – Сторони, а кожен окремо – Сторона) уклали цей Меморандум про співпрацю.

1. Мета Меморандуму

1.1. Цей Меморандум укладено відповідно до виконання законів та законодавчих актів: розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 1726 «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів»; нової редакції Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 №1556 – VI та Листа МОНУ №1/9-216 від 28.04.2015р. «Щодо працевлаштування випускників ВНЗ».

1.2. Основними цілями Меморандуму є:

- налагодження ділових стосунків Чернівецького університету зі стейкхолдерами: підприємствами, установами і організаціями (роботодавцями) з питань професійної підготовки та працевлаштування студентів і випускників;
- надання інформації студентам та випускникам про вакантні місця роботи відповідно до їх фахової підготовки і забезпечення оперативного заповнення вакансій;
- співпраця з Центрами зайнятості, рекрутинговими (кадровими) агенціями з питань працевлаштування студентів та випускників;
- інформування кафедр про наявні вільні вакансії для подальшого працевлаштування студентів та випускників;
- надання консультацій випускникам щодо можливостей стажування, перепідготовки та підвищення кваліфікації з метою прискорення подальшого працевлаштування.

2. Напрями співробітництва

- 2.1. Здійснювати системне співробітництво у сфері працевлаштування випускників Чернівецького університету із врахуванням потреб ринку праці.
- 2.2. Співпрацювати на партнерських засадах щодо охоплення профорієнтаційними послугами, пов'язаними з працевлаштуванням випускників Чернівецького університету та налагодження комунікації з роботодавцями.
- 2.3. Організація зустрічей (в т.ч. і у дистанційному режимі) роботодавців зі студентами та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування на конкретних підприємствах, в установах і організаціях, заходів щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників (Ярмарки кар'єри, засідання, презентації, науково-практичні конференції, круглі столи тощо).
- 2.4. Встановлення партнерства зі стейкхолдерами: підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями).
- 2.5. Забезпечення прав, інтересів та потреб студентів і випускників Чернівецького університету у працевлаштуванні.
- 2.6. Інші заходи та види співпраці, що не заборонені чинним законодавством.
- 2.7. Висвітлювати у засобах масової інформації та інформаційних ресурсах співпрацю Сторін з питань, визначених цим Меморандумом.

3.Обов'язки сторін

3.1. Центр зайнятості:

- 3.1.1. Надає весь комплекс соціальних послуг щодо сприяння у працевлаштуванні випускників Чернівецького університету.
- 3.1.2. Проводить профінформаційні та профконсультаційні заходи (зустрічі) для студентів Чернівецького університету з метою їх орієнтації до сучасних вимог ринку праці, активізації зусиль молоді щодо вирішення проблем зайнятості.
- 3.1.3. Спільно із Чернівецького університету організовує ярмарки кар'єри.
- 3.1.4. Надає онлайн кар'єрне консультування із застосуванням профілювання та кейс-менеджменту, за бажанням випускників Чернівецького університету.
- 3.1.5. Бере участь в реалізації спільних заходів, зустрічей.

3.2. Чернівецький університет:

- 3.2.1.Залучає спеціалістів служби зайнятості до участі у семінарах (тренінгах), робочих зустрічах та проєктах, спрямованих на працевлаштування випускників Чернівецького університету.
- 3.2.2.Забезпечує організацію проведення заходів (в т.ч. з наданням мультимедійних засобів чи он-лайн): круглих столів, зустрічей, тощо.

- 3.2.3. Скеровує випускників, у яких питання працевлаштування залишається невирішеним до міських та районних філій Чернівецького обласного центру зайнятості з метою сприяння їм у працевлаштуванні, в тому числі за підходом кейс-менеджменту.
- 3.2.4. Спільно із Центром зайнятості організовує та проводить тематичні профінформаційні та профорієнтаційні заходи.

4. Заключні положення

- 3.1. За необхідності при реалізації окремих положень, передбачених цим Меморандумом, Сторони можуть укласти відповідні додаткові угоди, окремі договори на виконання Меморандуму, розробляти інші спільні документи щодо взаємодії.
- 3.2. Меморандум складений українською мовою у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу та зберігаються по одному примірнику у кожній із Сторін.

5. Строк дії Меморандуму

- 4.1. Меморандум набирає чинності з дня його підписання уповноваженими представниками Сторін та діє до моменту впродовж 5 (п'яти) років.
- 4.2. Строк дії цього Меморандуму продовжується без узгодження на кожний наступний рік, за умови, що одна з Сторін не заявить про свій намір припинити його дію письмовим повідомленням (не менше як за два місяці до закінчення запланованої дати припинення дії Меморандуму).

Чернівецький національний
університет імені Юрія Федьковича
вул. Коцюбинського, 2, м. Чернівці,
58002

Ректор  Р. Петришин

Начальник
юридичного відділу

 В. Качур

Чернівецький обласний центр
зайнятості
вул. Університетська, 31, м. Чернівці,
58002

Директор  Л. КОЖОЛЯНКО